



FACULTY OF SCIENCE  
CHIANG MAI UNIVERSITY

ผลการดำเนินงาน (ไตรมาส 2)  
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SCI-ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา  
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SCI-ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(ไตรมาส 2)

มีนาคม 2566

# 1. ผลการดำเนินงานตามแผน SCI-ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ถึง 2566 (ไตรมาส 2)

**วิสัยทัศน์ :** คณะวิทยาศาสตร์เป็นส่วนงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

**เป้าหมาย :** คณะวิทยาศาสตร์ปราศจากการทุจริตและมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 95 คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ. 2570

**พันธกิจ :** สร้างระบบและความตระหนักรู้ของบุคลากรเพื่อความโปร่งใสและการไร้ทุจริตในองค์กร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ค่าเป้าหมาย)						คำอธิบายผลการดำเนินงานในปี 66
				65	66	67	68	69	70	
1. การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต (Zero Tolerance)	1.1 สร้างจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตให้แก่นักศึกษาและบุคลากรทุกระดับของคณะ	- แผนงานสร้างจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน ด้านพัสดุ รวมถึงการให้บริการต่าง ๆ ของคณะ	<b>KPI-ITA 1 :</b> จำนวนครั้งของการกระทำ การทุจริตในหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ทุกสายงาน	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	ยังไม่พบการกระทำทุจริตของบุคลากรสังกัดคณะ
		- แผนงานสร้างจิตสำนึกจริยธรรมทางวิชาการ และการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	<b>KPI-ITA 2 :</b> จำนวนครั้งที่บุคลากรและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษากระทำผิดจริยธรรมทางวิชาการและการวิจัย	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	พบการแจ้งเบาะแสเรื่องการกระทำผิดจริยธรรมการวิจัยของบุคลากรสังกัดคณะ จำนวน 1 ราย คณะจึงได้ตั้งทีมงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและขอให้ผู้ที่เข้าข่ายความผิด เข้าชี้แจงต่อหัวหน้าภาควิชาและคณบดี ผลปรากฏว่า บุคลากรรายดังกล่าวได้ดำเนินการลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
		- โครงการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริตของนักศึกษาทุกรูปแบบ เช่น การทุจริตการเรียน และการสอบ การบริหารงานกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดยนักศึกษา ฯลฯ	<b>KPI-ITA 3 :</b> จำนวนครั้งที่นักศึกษา ระดับปริญญาตรีที่มีการประพฤติทุจริต	2 (≤5)	0 (≤4)	0 (≤3)	0 (≤2)	0 (≤1)	0	ยังไม่พบว่ามีผลการรายงานการทุจริตการสอบปลายภาค 2/65
2. การพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต (Zero Corruption)	2.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	- แผนงานส่งเสริมการบริหารงานอย่างเที่ยงตรง ยุติธรรม และมีธรรมาภิบาล	<b>KPI-ITA 4 :</b> จำนวนครั้งที่มีการร้องเรียนความไม่เป็นธรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับคณะ	2 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	ยังไม่มีการร้องเรียนประเด็นเรื่องความไม่เป็นธรรมในการบริหารงานของผู้บริหาร
	2.2 สร้างระบบเนตเวิร์กเพื่อเอื้อต่อ	- แผนงานพัฒนาระบบและช่องทางการสื่อสาร และร้องเรียน และการกำหนดแนวทางการ	สำนักงาน ภาควิชา และศูนย์							

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ค่าเป้าหมาย)						คำอธิบายผลการดำเนินงานในปี 66
				65	66	67	68	69	70	
	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตอบสนองข้อร้องเรียน มาตรการใกล้เคียงและมาตรการการลงโทษผู้กระทำผิด								
		- แผนงานจัดเตรียมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางของ CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	KPI-ITA 5 : ผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของคณะ ตามแนวทาง CMU-ITA	n/a (80.0)	n/a (82.5)					คณะยังอยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูลสาธารณะสำหรับเผยแพร่ในเว็บไซต์สำหรับใช้ประกอบการประเมิน ITA

## 2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้าน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาส 2)

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต (Zero Tolerance)

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
<b>กลยุทธ์ 1.1 : สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่นักศึกษาและบุคลากรทุกระดับของคณะ</b>							
โครงการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ด้านการมีจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน ด้านพัสดุ รวมถึงการให้บริการต่าง ๆ ของคณะ)	x	x			-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและเลขานุการคณะ	คณะยังไม่ได้นำดำเนินการส่วนนี้อย่างเป็นทางการ แต่รองคณบดีฝ่ายบริหาร เลขานุการคณะ หัวหน้างานบริหารทั่วไป และหัวหน้างานการเงิน การคลัง และพัสดุ ได้มีการประชุมอย่างไม่เป็นทางการเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งก็ได้เน้นย้ำถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล เป็นต้น
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้านจริยธรรมการวิจัย และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	x				-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และรองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิจัย โดยงานบริหารงานวิจัย ได้ดำเนินการสื่อสารกับคณาจารย์และนักวิจัย (ผ่าน "สารจากคณบดี") เกี่ยวกับกรณีมีการร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยของอาจารย์ที่สังกัดคณะ ซึ่งคณะได้แจ้งว่า คณะมีใต้นิ่งนอนใจในเรื่องนี้ และกำลังดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงอย่างเร่งด่วน และในตอนนี้ได้ขอให้ให้นักวิจัยทุกท่านยึดมั่นในจริยธรรมการวิจัยอย่างแน่วแน่ (Research Ethics)
กิจกรรมส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตการสอบ	x	x			-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	หน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ได้จัดทำโปสเตอร์ (และสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสอบในช่วงสอบกลาง

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
							ภาคและปลายภาค ส่งผลให้ในปีงบประมาณนี้ (สองไตรมาส) ยังไม่ปรากฏว่ามีรายงานการทุจริตการสอบ
กิจกรรมการรณรงค์ไม่ใช้ซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ และการใช้ e-signature อย่างถูกต้องตามกฎหมาย	x				125,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนโยบายและแผนฯ ได้ดำเนินการรณรงค์ไม่ใช้ซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ โดยสื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ นอกจากนี้ยังได้ตั้งงบประมาณสนับสนุนการจัดซื้อซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ เช่น Adobe เป็นต้น ส่วนการอบรมการใช้ e-signature อย่างถูกต้องนั้น หน่วย IT (และบุคลากรงานนโยบายและแผนฯ) ได้จัด Session พิเศษ ช่วง Staff Meeting เพื่อสาธิตการใช้ e-signature ของผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากระบวนการป้องปรามการทุจริต (Zero Corruption)

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
<b>กลยุทธ์ 2.1 : ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>							
โครงการพัฒนาองค์กรด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลการบริหารงานของผู้บริหารระดับคณะ สำนักงาน ภาควิชา และศูนย์	x	x			133,930	รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานองค์กร รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ เลขานุการคณะ	คณะได้ดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 1 (M) โดยได้สอดแทรกจิตสำนึกในการบริหารงานและการให้บริการตามหลักคิด ITA ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงฝ่ายปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารงาน/ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ผ่านการดำเนินกิจกรรมหรือสอดแทรกในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ระบุไว้ใน e-project อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสัมมนาคณะกรรมการประจำสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2566</li> <li>- สัมมนา PROACTIVE PR – 2023</li> <li>- โครงการประชุมประจำปี ภาควิชาคณิตศาสตร์</li> <li>- โครงการสัมมนาระดมความคิดเพื่อพัฒนาภาควิชาฟิสิกส์และวัสดุศาสตร์</li> <li>- โครงการประชุมประจำปี ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์</li> </ul>
<b>กลยุทธ์ 2.2 : สร้างระบบนิเวศองค์กรเพื่อเอื้อต่อการป้องปรามการทุจริต</b>							
โครงการพัฒนาระบบประเมินและร้องเรียน และการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเรียกร้องต่าง ๆ		x			-ไม่ใช้-	เลขานุการคณะ	คณะได้ดำเนินการพัฒนาช่องทางร้องเรียนการทุจริต โดยแยกออกมาจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	1	2	3	4			
กิจกรรมการจัดเตรียมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางของ CMU-ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	x	x			-ไม่ใช้-	รองคณบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์ และรองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะได้จัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT เพื่อเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะ และเตรียมการสำหรับการตรวจประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2566 ตามแนวทางการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณ 66 โดยใช้เวลารวบรวมข้อมูลตลอดสองไตรมาส โดยงานนโยบายและแผนฯ และงานบริหารทั่วไป

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
239 ถ.ห้วยแก้ว ด.สุเทพ อ.เมืองเชียงใหม่  
จ.เชียงใหม่ 50200

โทร 0-5322-2180 โทรสาร 0-5322-2268  
อีเมล sci@cmu.ac.th